



## Jaarverslag 2022

[www.antroposana.nl](http://www.antroposana.nl)

**Antroposana**

Boslaan 15  
3701 CH ZEIST

(085) 77 31 440

## **Inleiding**

Met dit jaarverslag 2022 informeren we u graag over onze werkzaamheden en activiteiten die we hebben uitgevoerd. Mocht u naar aanleiding van dit verslag vragen hebben dan kunt u zich altijd wenden tot het bestuur via [info@antroposana.nl](mailto:info@antroposana.nl).

## **1. Verslag van het bestuur**

### **Algemeen**

2022 was in meerdere opzichten een roerig jaar voor het Antroposanabestuur. We maakten de laatste naweën van de corona-periode mee, waardoor een aantal geplande activiteiten niet, of in uitgeklede vorm online plaats kon vinden.

Blij waren we met ons nieuwe bestuurslid en penningmeester Adriaan van Assem, die aan het eind van het voorjaar het stokje kon overnemen van onze waarnemende penningmeester, Wieneke Groot. Tegelijkertijd nam Titia Boerrigter afscheid; zij besloot liever met haar eigen lokale afdeling samen actief te blijven voor Antroposana.

Vanwege de wens om effectiever met onze middelen om te gaan, is in de zomer een overstap gemaakt van onze vaste officemanager Mirjam van Groenestein, naar twee Zzp-ers die ons online ondersteunen. Het juiste format hadden we niet meteen te pakken, en we waren daarom heel blij met de maandenlange vrijwillige extra steun van Heleen Faas.

Dit jaar zijn ook de voorbereidingen getroffen om over te stappen op een ander CRM (o.a. de koppeling ledenbestand aan financiële administratie). Dit hield in het maken van een plan van eisen en het onderzoeken welke partijen mogelijk interessant zijn.

Omdat er een aanstaande dubbele bestuurswissel in aantocht was, vanwege aflopende bestuurstermijnen- Antroposana hanteert de statutair vastgelegde termijn van drie maal drie jaar perioden voor een bestuurslid- gingen we op zoek naar vers bloed, en vonden dat gelukkig, in de personen van Liline van Tets en Madeleine Wulff. Beiden waren ook al aanwezig tijdens de jaarlijkse bestuursbeleidsdag, op 27 september. Nadat we in november afscheid hadden genomen van Wieneke, die we vanwege al haar expertise zeker gaan missen, bereikte ons in december het slechte nieuws dat Adriaan ernstig ziek was.

### **Activiteiten**

We hebben in april tot juni een enquête uitgevoerd onder onze leden en belangstellenden. Deze werd digitaal aangeboden en leverde bijna 700 responders op. Deze waren mooi verdeeld qua lengte van lidmaatschap c.q. geen lid, wat representatieve uitkomsten geeft. 2/3 is tevreden met wat we doen; er is ruimte voor verbetering bij 1/6 (ruim 16%) van de respondenten.

Conclusies van nodige acties n.a.v. resultaten van de enquête:

Veranderen beeldvorming dat Antroposana is GEEN zorgverzekering is.

Service en zichtbaarheid t.a.v. vinden van een antroposofische zorgverlener middels een zorgkiezer en redactionele commentaren over zorgverzekeringen.

Versterken zichtbaarheid en informatievoorziening, door korte filmpjes, een podcast over zelfzorg en preventie op Antroposana's website, nieuwsbrief en/of social media.

Wens tot verbinding komt van twee kanten; Ledendag, organisatie herinrichten, bijvoorbeeld à la ANWB model, roulerende korte poll.

We hebben in 2022 digitale Nieuwsbrieven verzonden aan de nieuwsbriefabonnees in februari, april en december; dit waren er 3 minder dan gepland, door wisselingen in zowel administratieve ondersteuning als in het bestuur zelf.

Tijdens de conferentie Metamorfose-22, van 22-24 april in Antwerpen, is een flyer van Antroposana meegegaan in de conferentiemap die aan alle deelnemers werd uitgedeeld.

Op de jaarvergadering van de AViN op 4 juni, werd ook een activiteitenmarkt georganiseerd, waar Antroposana vertegenwoordigd was door afdelingsvertegenwoordiger Henk Verboom uit Eindhoven.

Antroposana was vertegenwoordigd in de persoon van Manon Berendse, op het eerste Waldorffestival, dat plaatsvond in Driebergen op zaterdag 11 juni. Dit festival is gericht op dezelfde doelgroep als waar wij ons meer op richten, op dit moment; bewuste ouders, die al thuis zijn in het vrijeschool gedachtegoed. Voor de goodiebag, die daar uitgedeeld werd, leverden we 500 van onze Specials (gemaakt ter ere van 100 jaar Antroposofische Geneeskunde, in 2020), met daarin gestoken een flyer met info over Antroposana en een oproep om lid te worden.

### **Profilering**

De structuur van de organisatie nodigt nog steeds onvoldoende uit om initiatieven te initiëren en de vereniging toekomst bestendig te maken. Na de gesprekken die al zijn gevoerd voelen we de noodzaak steeds groter worden. Tijdens de Ledenraadsvergaderingen blijkt de vertegenwoordiging steeds verder af te nemen in plaats van te groeien. Een nieuwe vorm staat de actieve leden niet in de weg, de huidige vorm staat op den duur wel het voortbestaan en de bestuurbaarheid in de weg. Het bestuur maakt zich hier zorgen om en dit was dus een punt van aandacht, voor 2022.

### **'Kansen en bedreigingen'**

Bedreigingen: onvoldoende representatief door scheve en eenzijdige vertegenwoordiging, onvoldoende kunnen aansluiten bij de huidige vraag.

De contributie sluit onvoldoende aan bij de ambitie en stappen die nodig zijn.

Kansen: De gedachte van de mens meer als geheel is juist nu meer in opkomst. De zorgkosten staan onder druk, preventie is sleutel. Samenwerken in het sociaal domein vraagt een andere focus.

### **Landelijk**

Netwerkpartners (met wie hebben we gesproken c.q. contact gehad (en waarover)):

- Platformbijeenkomsten Lectoraat Hogeschool Leiden. Dit vormt een belangrijk netwerk voor kennisoverdracht en vindt twee keer per jaar plaats.
- PAG (Platform Antroposofische Gezondheidszorg). Een van de bestuursleden is een vast lid van het Platform. We vergaderden twee keer online met elkaar, in maart en juni. Deelnemers zijn een klein tiental vertegenwoordigers uit de antroposofische zorgsector. De onderwerpen die aan bod kwamen naast de onderlinge uitwisselingen qua ontwikkelingen, kansen en uitdagingen, betreffen strategie- en profileringsoverleg. Het is goed om hierbij gezamenlijk op te kunnen trekken.
- Patiëntenfederatie Nederland. Op structurele basis ontving het bestuur informatie rondom het inregelen van zorg en informatie vanuit Den Haag. Een bestuurslid neemt deel aan het directeurenoverleg, georganiseerd door Patiëntenfederatie Nederland.
- Commissie Zorgverzekeringen NVAZ, zorgen voor verbinding. Aandacht voor de situatie nu en oog voor de toekomst van het (verzekerde deel) van onze gezondheidszorg als geheel. Aanvullende pakketten en verzekeringen vs. de zorg inkopen en betalen die je zelf belangrijk vindt zijn onderwerpen op de agenda. Eén van onze bestuursleden neemt hieraan deel. Antroposana heeft als visie dat communicatie en onderlinge verbinding in het antroposofisch zorgveld van wezenlijk belang is. De AviN zou hier een leidende rol in kunnen spelen, denken wij. Ook zien wij mogelijkheden en behoefte voor een therapiefonds, maar dan vooral het oprichten van een orgaan om een dergelijk middel te organiseren. Dit kan dan in de plaats komen van de vergoeding voor antroposofische geneeskunde, wat – net als overige 'speciale zorg' uit de aanvullende polissen aan het verdwijnen is.

### **Internationaal**

Antroposana heeft nauw contact met het bestuur van de Europese Patiëntenfederatie van antroposofische patiëntenbewegingen, aangezien EFPAM voorzitter Wieneke Groot tot november 2022 ook Antroposana bestuurslid was. Marjolein Doesburg bezocht namens Antroposana de Algemene Ledenvergaderingen van deze vereniging in november, in Londen. Er was ook een online gedeelte, waaraan Adriaan van Assem namens Antroposana deelnam.

Antroposana ondersteunt als één van de grootste Europese patiëntenbewegingen EFPAM financieel en met ondersteuning in tijd. Daarom waren we als bestuur ook in 2022 aanwezig op het congres van de medische

sectie van de Hogeschool in Zwitserland (Goetheanum Dornach), om de relaties te onderhouden en te verzorgen. Ook met de Nederlandse vertegenwoordigers van beroepsverenigingen en besturen van Nederlandse antroposofische zorgverleners die daar aanwezig zijn.

Antroposofische geneeskunde, haar geneesmiddelen en de artsen en therapeuten liggen in diverse Europese landen onder vuur. Daarom is het van belang dat we elkaar Europabreed vinden en ondersteunen.

### ***Magazine Ita***

In 2022 zijn drie Ita's uitgekomen met de thema's 'Zelfzorg' (maart), 'Groeimomenten' (juni) en 'Groeimomenten (2)' (oktober), in een oplage van 5500 exemplaren. Het vaste redactieteam van hoofdredacteur Manon Berendse wordt per editie aangevuld met gastredacteuren en columnisten. We krijgen veel positieve reacties, de inhoud en de manier waarop het is vorm gegeven wordt zeer gewaardeerd door de leden. De content wordt ook gebruikt voor onze website en social media kanalen. Ita heeft als belangrijkste doel om onze leden en potentiële gebruikers van antroposofische gezondheidszorg te informeren over de hedendaagse praktische toepassingen en inspirerende initiatieven. Deze zichtbaarheid en bekendheid is van belang om deze zorg beschikbaar te kunnen houden. Het gaat immers om de balans tussen vraag en aanbod.

### ***Ledenacties***

Sinds een aantal jaren zien we in het algemeen een terugloop in aanmeldingen voor landelijk georganiseerde ledenacties, die daardoor ook in steeds mindere mate worden georganiseerd. Voor de toekomst beraden we ons op een nieuwe manieren om onze leden waardevolle inhoud op een persoonlijke manier aan te bieden en daardoor de verbinding met elkaar te verstevigen.

Het organiseren van ledenacties kost redelijk wat tijd. Na het regelen van de inhoud, de mensen en de middelen, worden ze gewoonlijk aangekondigd in ons magazine Ita, op onze website en via Facebook, Instagram en via onze nieuwsbrief gepromoot. Daarnaast is er ook de ruchtbaarheid die de cursusleiders er zelf ook aan geven.

In 2022 zijn er weinig landelijke acties geweest. Er worden meerdere mogelijkheden bekeken om dit geheel vruchtbaarder en effectiever te maken, bijvoorbeeld door een lokale verbinder of een partnerprogramma.

### ***Overzicht landelijke ledenacties 2022***

Leden kregen €10 korting op de introductie cursus antroposofische meditatie van Bart van Mechelen, die in mei en juni plaats vond, in totaal 5 avonden. Dit werd aangekondigd in de voorjaarseditie van Ita en in onze nieuwsbrief.

Winactie: 5 prachtige 'koester je tijd' agenda's, voor de eerste 5 nieuwe leden die zich aanmeldden na bekendmaking van deze actie via onze nieuwsbrief in december.

### ***Informatiefolders***

Het updaten van de beschikbare informatiefolders is ook in 2022 helaas niet verder gekomen, vanwege het ontbreken aan menskracht en inhoudelijke expertise, samen met de andere uitdagingen die zich voordeden (zie elders in dit jaarverslag).

### ***PGO (persoonlijke gezondheidsomgeving)***

De bekendheid van en de aandacht voor de PGO is in 2022 veel groter geworden. Ook vanuit de ministeries. Wij geloven er nog steeds in dat het in ons voordeel kan werken om een AG programma te maken dat kan draaien op een PGO. Daar is alleen wel veldbrede enthousiasme en focus voor nodig. Deze verbinding en het enthousiasme voor een vlucht voorwaarts mist nu, het is nu teveel een eilandengroep.

## Ledenaantal

per 1-1-2022	mutaties	per 1-1-2023
3920	-138	3782

Na een aantal jaren van daling in het ledenaantal en een ongeveer gelijke stand in 2020, nam het aantal leden in 2021 toe met 56 en is dit helaas in 2022 weer gedaald. Een verklaring is lastig te geven. De stijging leek te komen door onze inspanningen voor het werven van nieuwe leden binnen de doelgroep 36-55 jarigen. Met name de inzet van social media: Facebook, Instagram en onze nieuwsbrief, resulteerde in het bereiken van deze doelgroep met als gevolg een stijging in leden binnen deze leeftijdscategorie. Deze categorie maakte in 2021 38% uit van het aantal nieuwe leden. Ter vergelijking: in 2016 was dat nog 20%. Het lijkt erop dat de hoge inflatie die in 2022 plaats vond, voor een aantal leden de reden is geweest om te bezuinigen en daarmee het lidmaatschap van (o.a.) Antroposana te beëindigen. Deze ontwikkeling is punt van aandacht en wordt ook meegenomen in onze visievorming met betrekking tot een eventuele wijziging van de structuur, zoals hierboven onder 'profilering' reeds benoemd.

## 2. Afdelingen

### Afdeling Eindhoven en omstreken

Inhoudelijk mogen we terugkijken op een heel bijzonder jaar, met zeer interessante inleiders en onderwerpen.

Nog in de Coronaperiode is het ons gelukt, weliswaar op een andere locatie, Mathijs van Alstein een lezing te laten geven over het onderwerp: "De spirituele dimensie van gezondheid en welzijn". Daarmee probeerden wij juist die kant van de Geneeskunst, die in het algemeen vaak onderbelicht blijft, aan de orde te stellen en kleur te bekennen. Mathijs heeft dat op een indrukwekkende wijze in woorden in beeld gebracht. Met name door Corona was er toch wat minder belangstelling dan we gehoopt hadden.

Dat was ook het geval bij de lezing van Frans Lutters op 19 mei, we konden toen weer met bepaalde regels terecht op onze vertrouwde locatie van Het Novaliscollege.

De titel was : "Welke invloeden hebben opvoeding en onderwijs op de Gezondheid?" We hadden met onze PR-campagne hoog ingezet op met name de ouders en de leerkrachten van de Vrije Scholen. In die zin waren we teleurgesteld, dat maar 42 bezoekers het enthousiaste verhaal van Frans konden beleven.

Juist ook omdat Frans op een eminente manier het verband daarvan tot uitdrukking heeft gebracht.

Met deze twee lezingen hebben we twee voorname thema's, religie en pedagogie, in relatie met gezondheid, naar voren gebracht.

Bij de lezing op 13 oktober met Henk Bakker ging het specifiek over Kanker en wat de antroposofische geneeskunde en haar therapieën daarin kunnen betekenen.

Henk Bakker had hier ook in het blad Verwachting van Hans Stolp over gepubliceerd en nam de bezoekers mee in zowel het ontstaan van kanker en de verschillende vormen van kanker en hun behandelingsmogelijkheden. Met een dergelijk onderwerp worden met name ook mensen aangetrokken, die op welke wijze dan ook met kanker te maken hebben.

We sloten het jaar 2022 op 1 november af met een in dit verband bijzondere spreker: Wilbert Lambrechts, de toenmalige voorzitter van de Antroposofische Verenging in België. De datum was bewust gekozen in relatie met het onderwerp: De Relatie met de gestorvenen. Met deze titel gaf Wilbert Lambrechts vanuit dit perspectief de voordracht. Daarbij baseerde hij zich o.a. op het door hem verrichte onderzoek vanuit zowel antroposofische als literair-historische gezichtspunten. Hij heeft de eerste resultaten van dit onderzoek, in maart 2020 gepresenteerd tijdens een zogenaamde Rilke-weekend in het Goetheanum. Daarbij baseerde hij zich op twee lange gedichten die Rainer Maria Rilke in een kleine bundel Requiem gepubliceerd heeft. Het gaat in deze gedichten om twee jong gestorven mensen van wie de biografieën bekend zijn: de schilderes Paula Modersohn-Becker en de jonge dichter en Baudelaire-vertaler Wolf van Kalckreuth.

Zowel door het onderwerp, maar ook in relatie met de betekenis van het werk van Rilke werd dit buitengewoon boeiende avond, met een geheel andere signatuur als de voorgaande.

Een deelnemer heeft zelfs n.a.v. deze lezing daarover een bijdrage in Motief gegeven.

Op de website [www.antroposana.eindhoven.nl](http://www.antroposana.eindhoven.nl) kunt u nog aanvullende info aantreffen.

Op de avonden hadden wij, zoals gewoonlijk, ook een uitgebreide boekentafel en alle gezichtspunten ter inzage en te koop voor geïnteresseerden.

Daarnaast heeft de afdeling Eindhoven en omstreken in 2022 zes bestuursvergaderingen gehouden.

### **De Keerkring (Haarlem en omstreken)**

Onze afdeling heeft een kleine 500 leden en vier bestuursleden. Wij zijn op zoek naar uitbreiding van ons bestuur. Een vijfde bestuurslid die zelfstandig verdere invulling kan geven aan het organiseren van deze bijeenkomsten, workshops en lezingen.

We hebben in 2022 drie lezingen georganiseerd, 'Bijeenkomst over uitwendige therapieën met instructie en uitleg' door Twan Nijenhuis, 'Evenwicht in uitdagende tijden' door Annejet Rümke, 'Orgaantransplantatie' door Arie Bos en Babs Willemse.

Daarnaast hebben wij onze leden een presentatie aangeboden, aansluitend aan de ALV, door Twan Nijenhuis: hoe vanuit de antroposofische verpleegkunde adviezen, aanwijzingen en tips, om te gaan met zomerse ongemakjes.

We hebben dit jaar twee keer een overleg met een afvaardiging van het Therapeuticum gehad. De nieuwsbrief van De Keerkring is ondergebracht in de nieuwsbrief vanuit het Van Dam Huis. We leveren elke maand uitgebreide informatie aan voor de gezamenlijke nieuwsbrief van het Van Dam Huis. Het bestuur van De Keerkring heeft acht keer officieel vergaderd en tussendoor vaak overleg gehad. Het bestuur heeft met een afvaardiging één halfjaarlijkse Ledenraad Vergadering van Antroposana via Zoom bijgewoond. Eén bestuurslid neemt deel aan de PR commissie van het Van Dam Huis, opdat het Van Dam Huis een duidelijke, toegankelijke en herkenbare locatie wordt en blijft van antroposofie en antroposofische gezondheidszorg in Haarlem, zowel fysiek als in beeld, en de onderdelen elkaar versterken.

Het bestuur van het Solidariteitsfonds van De Keerkring bestaat uit drie bestuursleden en één bestuurslid neemt zitting in dit fonds namens De Keerkring.

### **Afdeling Alkmaar Bergen NH**

Aan het einde van jaar 2021 was de coronapandemie nog aan de gang en konden er weinig bijeenkomsten zijn vanuit Antroposana Alkmaar Bergen NH. Wij hebben wel 12 nieuwsbrieven uitgegeven in 2022, waarin we kleinschalige activiteiten van de therapeuten aan onze leden en waarin we andere nieuwtjes brachten. Vanaf mei 2022 zijn de bestuurlijke activiteiten weer opgestart.

Onze focus lag de eerste drie maanden allereerst bij de coronapandemie en er waren bijeenkomsten die ertoe bijdroegen om de immuniteit van mensen te versterken. Ook werden gezonde diners aangeboden om bij mensen thuis te organiseren, de huiskamerdiners, met daarbij avonden met informatieve avonden over gezonde voeding. Ook werden bijeenkomsten aangeboden om weer een warm hart te creëren, gezien de gebeurtenissen in de maatschappij om ons heen. Onze spraak- en dramatherapeut bood bijeenkomsten aan om weer energie op te bouwen zodra er weer vrijheid was om rond te gaan met elkaar. Heugelijk was dat ruim 7 maanden, van voorjaar tot najaar, we twee consultatieve antroposofische artsen verbonden wisten aan ons therapeutisch de Egelantier.

Deze activiteiten werden ook tot in juni aangeboden, naast ook euritmitherapie en kunstzinnige therapie. Als Antroposana waren we begonnen om de therapeuten extra aandacht te geven in de nieuwsbrief om leden te informeren over de weer toegenomen activiteit in de regio. In de zomer zijn er buitenactiviteiten zoals een tuindiner bij de pluktuin en weer aandacht voor de warmte en omhulling in oliën-therapie. Na de zomervakantie zijn tot diep in het najaar activiteiten op kunstzinnig therapiegebied en de basisoefeningen van Wieger Veerman met zijn Body Surrounding Web (door een euritmitherapeut) vinden gretig aftrek doordat ze zo goed werken voor ons mens-zijn. Ook de kookcursus voor de biodynamische keuken werd aangeboden.

Daarnaast waren wij verheugd over de beschikbaarheid van een antroposofische kinderarts in het Therapeuticum de Egelantier met het **antroposofisch consultatiebureau Ouder- en Kindzorg**.

Door de jaren waarin de maatregelen tegen COVID van kracht waren en de oudere populatie, was er veel vrees om het 'normale' het leven te hervatten. Toch was er hoop en de terugkeer van ons 'normale' leven in 2022. De Antroposofische Vereniging kwam bij elkaar en daar zijn ook de activiteiten gericht op herstel, kracht, warmte en levensversterking uitgebreid gedeeld. De kerstperiode was weer als vanouds, al werd dat

niet door iedereen zo gevoeld. De tijd lijkt gekomen om langzaam te beginnen aan de verwerking van de hele corona-periode.

### **Duindoorn (Den Haag).**

In maart 2022 nam Duindoorn afscheid van Sturmy Rommens en werd teruggeblikt op drie jaar samenwerking. In de bijeenkomsten was er aandacht voor mensen die ernstig ziek waren en deed het bestuur euritmisch de wondhelings-meditatie van Rudolf Steiner. Ook werd contact gehouden met betrokkenen over de ontwikkelingen van het Rafaëlhuis.

In samenwerking met het Studiecentrum werden enkele lezingen en workshops aangeboden over medische thema's. Steeds werd uitgewisseld met de ledengroep van de AViN Den Haag. Rond het Mercuriuszegel vond een euritmie cursus plaats. Een bijdrage werd gegeven aan een fysiotherapiepraktijk voor vernieuwing van de praktijkruimte. In de ledenraadsbijeenkomsten werd aandacht gevraagd voor transparantie in de omgang met de landelijke ledenbijdragen. Gesprekken vonden plaats met mogelijke nieuwe mensen die in 2023 Duindoorn een nieuwe impuls zouden kunnen geven.

## **3. Organisatie**

Het bestuur van Antroposana werd in 2022 gevormd door:

	<b>rol</b>	<b>Rooster van aftreden</b>
M. Doesburg-van Kleffens	Voorzitter	Einde 3e termijn: 14/6/2023
B.W. Groot	Lid (jan-25/6 waarnemend penningmeester) – (tot 23/11/22)	Einde 3e termijn: 23/11/2022
A. Koopmanschap	lid	Einde 2e termijn: 9/12/2023
T. Boerrigter	Lid – (tot 31/3/22)	29/5/2024
A. van Assem	Penningmeester (vanaf 25/6/2022)	25/6/2025

Het bestuur van Antroposana bestaat uit vrijwilligers. De bestuursleden ontvangen een vrijwilligersvergoeding volgens de richtlijnen van de belastingdienst.

Het bestuur heeft negen keer vergaderd, 6x op de Boslaan in Zeist, en 3x online.

Er is twee keer een ledenraadsvergadering georganiseerd, op 25 juni en 26 november, op de Boslaan. Hierbij waren afgevaardigden namens de landelijke afdelingen aanwezig.

### ***Werknemers/backoffice***

Antroposana had tot 1 augustus 2022 één medewerker in dienst, onze officemanager Mirjam van Groenestein. Zij had een contract voor 24 uur per week en heeft vanaf 1 november 2014 voor Antroposana gewerkt. Haar werkzaamheden bestonden uit het contact met (potentiële) leden, de afdelingen, logistiek rondom ons magazine, ledenadministratie, PR en communicatie en ondersteuning van het bestuur. Deze taken zijn overgenomen door Ellen Snel en Ineke Beemsterboer, die op ZZP-basis voor Antroposana hun werkzaamheden (online) verrichten.

## **4. Financiën**



## **Jaarrekening 2022**

Antroposana, Patiëntenvereniging voor Antroposofische Gezondheidszorg  
Boslaan 15  
3701 CH Zeist



## Inhoud

<b>Algemeen</b>	<b>2</b>
Grondslagen	3
Samenstellingsverklaring	4
Resultaatvergelijking	5
Jaarrekening	7
Balans	8
<b>Resultatenrekening</b>	<b>10</b>
Toelichting balans	11
Toelichting resultatenrekening	13
Overige toelichting	15
Nadere toelichting	16

## Algemeen

### Inleiding

Doelstelling van de vereniging

Antroposana, landelijke patiëntenvereniging antroposofische gezondheidszorg heeft ten doel:

- a) de behartiging van de belangen van personen die gebruik wensen te maken van antroposofische gezondheidszorg in de meest uitgebreide zin van het woord op basis van het recht op vrije keuze van behandeling;
- b) het bevorderen van bewustwording bij haar leden voor wat betreft de eigen gezondheid en de gezondheidszorg in het algemeen. Het bevorderen van kennis over een gezonde levenswijze en het praktiseren ervan en over het leven met ziekten en handicaps, één en ander vanuit de gezichtspunten van de antroposofie en de antroposofische gezondheidszorg;
- c) het verzorgen en bevorderen van lotgenotencontact, mede gebaseerd op de gezichtspunten van de antroposofische gezondheidszorg.

Samenstelling bestuur

Het bestuur van Antroposana, landelijke patiëntenvereniging voor antroposofische gezondheidszorg was per 31 december 2021 als volgt samengesteld:

Bestuurslid: A. Koopmanschap (waarnemend penningmeester)  
Bestuurslid: M. Doesburg - van Kleffens (voorzitter)  
Bestuurslid: M.H.A. Wulff  
Bestuurslid: L. van Tets

Rooster van aftreden bestuursleden:

M. Doesburg - van Kleffens: einde derde termijn 14 juni 2023  
A. Koopmanschap: einde tweede termijn 9 december 2023  
M.H.A. Wulff: einde eerste termijn 1 december 2026  
L. van Tets: einde eerste termijn 1 december 2026

De statutaire zetel van de vereniging is 's Gravenhage.

Voor akkoord getekend te Zeist, xx mei 2023

M. Doesburg - van Kleffens  
voorzitter

A. Koopmanschap  
waarnemend penningmeester

## Grondslagen voor de waardering

### Algemeen

#### Activiteiten

De activiteiten van Antroposana, Patiëntenvereniging voor Antroposofische Gezondheidszorg, statutair gevestigd op de Boslaan 15 3701 CH te Zeist bestaan voornamelijk uit bestaan voornamelijk uit belangenbehartiging, de uitgifte van het magazine ITA, versture nieuwsbrieven en onderhouden van de website in het kader van bevorderen en bewustwording bij haar leden ten aanzien van de eigen gezondheid en gezondheid in het algemeen.

#### Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en de passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

## Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

#### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courant schulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag, rekening houdend met agio of disagioen onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

## Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto-opbrengsten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen kosten. De kosten en lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

#### Afschrijvingen

De afschrijvingspercentages bedragen voor inventarissen 20%.

#### Afrondingen

Bedragen zijn afgerond op hele euro's. Daardoor kunnen er kleine afrondingsverschillen zijn ontstaan.

#### Ledenaantal

De ontwikkeling van het aantal leden is als volgt:

<i>Per 01-01-2022</i>	<i>Mutatie</i>	<i>Per 01-01-2023</i>
3920	-92	3828

Aan het bestuur van:

Antroposana, Patiëntenvereniging voor Antroposofische Gezondheidszorg  
Boslaan 15  
3701 CH Zeist

## **Samenstellingsverklaring**

### **Opdracht**

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2022 van Antroposana te Zeist samengesteld op basis van de door u verstrekte gegevens. De verantwoordelijkheid voor de juistheid en volledigheid van die gegevens en de hierop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur van de stichting.

Het is onze verantwoordelijkheid een samenstellingsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

### **Werkzaamheden**

Onze werkzaamheden bestonden, overeenkomstig algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot samenstellingsopdrachten, in hoofdzaak uit het verzamelen, rubriceren en samenvatten van financiële gegevens.

De aard en omvang van deze werkzaamheden brengen met zich mee dat zij niet kunnen resulteren in die zekerheid omtrent de betrouwbaarheid van de jaarrekening die aan een accountantsverklaring of beoordelingsverklaring kan worden ontleend.

### **Bevestiging**

Op basis van de ons verstrekte gegevens hebben wij (op zorgvuldige wijze) de jaarrekening samengesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving (en met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9, Burgerlijk Wetboek 2).

Haarlem, 28 maart 2023,  
namens Financiële Helden,

M. Bijkersma  
Belastingconsulent/administrateur

## Resultaatvergelijking

Zoals blijkt uit de resultatenrekening bedraagt het resultaat na belasting over 2022 € -33.324 (2021: € -13.396).  
Teneinde inzicht te geven in de ontwikkeling van het resultaat over 2022 volgt hierna een overzicht gebaseerd op de  
winst-en-verliesrekening over 2022 met ter vergelijking de resultatenrekening over 2021.  
Opbrengsten en kosten zijn hierbij uitgedrukt in euro's en in een percentage van de omzet.

	2022		2021	
Omzet	154.933	100,0%	163.248	100,0%
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>154.933</b>	100,0%	<b>163.248</b>	100,0%
Personeelskosten	41.986	27,1%	45.444	27,8%
Huisvesting	5.441	3,5%	5.441	3,3%
Deelname aan koepelorganisaties	2.600	1,7%	2.500	1,5%
Backoffice kosten	29.600	19,1%	25.542	15,6%
Verkoopkosten	5.427	3,5%	0	0,0%
Tijdschrift Ita	71.382	46,1%	69.162	42,4%
Ondersteuning afdelingen	9.788	6,3%	7.958	4,9%
PR en communicatie	1.407	0,9%	6.685	4,1%
Onderhoud en verbeteren website en CRM	19.123	12,3%	11.922	7,3%
<b>Totaal kosten</b>	<b>186.754</b>	120,5%	<b>174.654</b>	107,0%
<b>Resultaat</b>	<b>-31.821</b>	-20,5%	<b>-11.406</b>	-7,0%
Financiële baten & lasten	-1.809	-1,2%	-1.991	-1,2%
<b>Resultaat voor belastingen</b>	<b>-33.630</b>	-21,7%	<b>-13.396</b>	-8,2%
Buitengewone baten en lasten	306	0,2%	0	0,0%
<b>Netto resultaat</b>	<b>-33.324</b>	-21,5%	<b>-13.396</b>	-8,2%

**Toelichting resultaat**

Resultaat gunstiger door:

Lagere personeelskosten	3.457	
Lagere pr en communicatie	<u>5.277</u>	8.735

Resultaat ongunstiger door:

Lagere opbrengsten	8.315	
Hogere deelname aan koepelorganisaties	100	
Hogere backoffice kosten	4.059	
Hogere verkoopkosten	5.427	
Hogere tijdschrift ita	2.220	
Hogere ondersteuning afdelingen	1.829	
Hogere onderhoud en verbeteren website en crm	<u>7.201</u>	29.150

**Lager resultaat**

**-20.415**

## **Jaarrekening 2022**

## Balans per 31 december 2022

(voor resultaatsbestemming)

	<u>31 dec 2022</u>	<u>31 dec 2021</u>
<b>ACTIVA</b>		
<b>Vaste activa</b>		
<b>Vlottende activa</b>		
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>		
Debiteuren	3.104	10.001
Overlopende activa	<u>0</u>	<u>2.350</u>
	<b>3.104</b>	<b>12.351</b>
<b>Liquide middelen</b>		
Liquide middelen	<u>104.450</u>	<u>142.425</u>
	<b>104.450</b>	<b>142.425</b>
	<u><b>107.554</b></u>	<u><b>154.776</b></u>



## Balans per 31 december 2022

(voor resultaatsbestemming)

	<u>31 dec 2022</u>	<u>31 dec 2021</u>
<b>PASSIVA</b>		
<b>Verenigingsvermogen</b>		
Reserve	116.776	130.222
Resultaat boekjaar	-33.324	-13.396
Bestemmingsreserve folders	<u>4.463</u>	<u>4.463</u>
	<b>87.915</b>	<b>121.289</b>
<b>Schulden op korte termijn</b>		
Crediteuren	1.422	17.363
Belastingen en premies sociale verzekeringen te betalen	0	2.384
Overige schulden	330	0
Overlopende passiva	<u>17.888</u>	<u>13.739</u>
	<b>19.639</b>	<b>33.487</b>
	<u><b>107.554</b></u>	<u><b>154.776</b></u>

## Resultatenrekening over 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Opbrengsten	154.933	163.248
<b>Opbrengsten</b>	<b>154.933</b>	<b>163.248</b>
Personeelskosten	41.986	45.444
Huisvesting	5.441	5.441
Deelname aan koepelorganisaties	2.600	2.500
Backoffice kosten	29.600	25.542
Verkoopkosten	5.427	0
Tijdschrift Ita	71.382	69.162
Ondersteuning afdelingen	9.788	7.958
PR en communicatie	1.407	6.685
Onderhoud en verbeteren website en CRM	19.123	11.922
<b>Totaal kosten</b>	<b>186.754</b>	<b>174.654</b>
<b>Bruto resultaat</b>	<b>-31.821</b>	<b>-11.406</b>
Financiële baten & lasten	-1.809	-1.991
<b>Resultaat voor belastingen</b>	<b>-33.630</b>	<b>-13.396</b>
Buitengewone baten en lasten	306	0
<b>Netto resultaat</b>	<b>-33.324</b>	<b>-13.396</b>

## Toelichting op de balans per 31 december 2022

	<u>31 dec 2022</u>	<u>31 dec 2021</u>
<b><u>Vorderingen en overlopende activa</u></b>		
<b>Debiteuren</b>		
Debiteuren	8.530	10.001
Voorziening dubieuze debiteuren	-5.427	0
	<u>3.104</u>	<u>10.001</u>
<b>Overlopende activa</b>		
Vooruitbetaalde facturen	0	2.350
	<u>0</u>	<u>2.350</u>
<b><u>Liquide middelen</u></b>		
<b>Liquide middelen</b>		
Triodos bank NL54 TRIO 0212 4823 19 Betaalrekening	2.116	33.024
Triodos bank NL08 TRIO 0212 1108 61 Rendement	99.994	99.317
Triodos bank NL38 TRIO 0784 9283 98 Duindoorn	953	2.079
Triodos bank NL74 TRIO 0390 4074 10 De Wilg	754	1.138
Triodos bank NL58 TRIO 0390 4656 07 Eindhoven	1.991	6.517
Overige liquide middelen	-1.359	350
	<u>104.450</u>	<u>142.425</u>
<b><u>Verenigingsvermogen</u></b>		
<b>Reserve</b>		
Reserve	116.776	130.222
Resultaat boekjaar	-33.324	-13.396
Bestemmingsreserve folders	4.463	4.463
	<u>87.915</u>	<u>121.289</u>

## Toelichting op de balans per 31 december 2022

### Schulden op korte termijn

	<u>31 dec 2022</u>	<u>31 dec 2021</u>
<b>Crediteuren</b>		
Crediteuren	1.422	17.363
	<b>1.422</b>	<b>17.363</b>
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen te betalen</b>		
Te betalen Loonheffing	0	2.384
	<b>0</b>	<b>2.384</b>
<b>Overige schulden</b>		
Vooruitontvangen bedragen	330	0
	<b>330</b>	<b>0</b>
<b>Overlopende passiva</b>		
Reservering vakantiegeld	0	1.259
Overlopende passiva	7.025	8.562
Vooruitontvangen contributie	6.108	65
Vooruit ontvangen bedragen Eindhoven tbv 100 jaar AG	3.852	3.852
Nog te ontvangen facturen	902	0
	<b>17.888</b>	<b>13.739</b>

### Niet uit de balans blijvende verplichtingen

#### **(Meerjarige) financiële verplichtingen**

Er is een niet uit de balans blijvende verplichting voor de huur van kantoorruimte aan de Boslaan 15 te Zeist: € 8.162.

## Toelichting op de resultatenrekening over 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>Netto-omzet</b>		
Ledenbijdrage	136.924	142.674
Giften van leden	3.019	3.068
Overige opbrengsten	9	0
Schenken/ donaties/ giften	3.407	1.646
Inkomsten afdeling zonder eigen rechtspersoonlijkheid	1.225	4.163
Opbrengst advertenties	10.349	8.773
Doorbelaste personeelskosten	0	2.925
	<b>154.933</b>	<b>163.248</b>
<b>Lonen en salarissen</b>		
Brutolonen	27.992	34.354
Vakantiegeld	1.576	2.305
Eindejaarsuitkering	1.635	0
	<b>31.203</b>	<b>36.659</b>
<b>Sociale lasten</b>		
Sociale lasten	4.642	3.758
Bijdrage ZVW	0	2.582
	<b>4.642</b>	<b>6.340</b>
<b>Overige personeelskosten</b>		
Reiskostenvergoeding personeel	68	132
Kosten arbo	-12	0
Inhuur extern virtueel kantoorpersoneel	3.523	0
Personeelsverzekeringen	1.223	2.275
Vrijwilligervergoeding (secretariaat)	1.339	0
Overige personeelskosten	0	39
	<b>6.141</b>	<b>2.445</b>
<b>Huisvesting</b>		
Huisvestingskosten	5.441	5.441
	<b>5.441</b>	<b>5.441</b>
<b>Deelname aan koepelorganisaties</b>		
Lidm.schappen samenwerkingsverb NL+EU	2.600	2.500
	<b>2.600</b>	<b>2.500</b>

## Toelichting op de resultatenrekening over 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>Backoffice kosten</b>		
Kosten innen contributie ( porto en drukwerk)	1.340	372
Kantoorkosten	2.079	2.468
Automatisering (software)	4.476	3.749
Advieskosten	1.622	0
Administratiekosten	6.885	8.752
Bestuurskosten	13.218	10.181
Telefoonkosten	-20	20
	<b>29.600</b>	<b>25.542</b>
<b>Verkoopkosten</b>		
Kosten dubieuze debiteuren	5.427	0
	<b>5.427</b>	<b>0</b>
<b>Tijdschrift Ita</b>		
Redactiekosten eigen blad	27.038	20.966
Drukkosten eigen Blad	8.771	16.526
Verzendkosten eigen Blad	17.200	12.953
Opmaakkosten eigen blad	18.048	18.717
Advertentie werving	325	0
	<b>71.382</b>	<b>69.162</b>
<b>Ondersteuning afdelingen</b>		
Ledenraad vergadering LRV	95	370
Activiteiten afdelingen LC	7.328	4.688
Uitbetaling aan zelfstandige afdelingen	2.365	2.900
	<b>9.788</b>	<b>7.958</b>
<b>PR en communicatie</b>		
Tekstschrijver	360	0
Ledenwerving VL	977	6.685
Boeken	70	0
	<b>1.407</b>	<b>6.685</b>
<b>Onderhoud en verbeteren website en CRM</b>		
Website - beheerskosten	55	54
Website - projecten verbeteren website en CRM	900	252
Website - webredactie	18.168	11.616
	<b>19.123</b>	<b>11.922</b>
<b>Rentelasten en soortgelijke kosten</b>		
Bankkosten	1.809	1.991
	<b>1.809</b>	<b>1.991</b>
<b>Buitengewone baten</b>		
Buitengewone baten	306	0
	<b>306</b>	<b>0</b>

## **Overige toelichting**

## Overige toelichting

### **Bestuursvergoeding**

Het bestuur van Antroposana bestaat uit vrijwilligers. De bestuursleden ontvangen een vrijwilligersvergoeding tot de hoogte van het door de belastingdienst vrijgestelde bedrag.

### **Uitbetalingen zelfstandige afdelingen**

Antroposana int ook de contributie voor afdelingen die weliswaar zijn aangesloten bij Antroposana maar een zelfstandige rechtspersoon zijn. Deze afdelingen hebben feitelijk de contributie-inning uitbesteed aan Antroposana. Daarom wordt een deel van de contributie aan deze afdelingen uitbetaald.



Administratie: 50 - Antroposana  
Datum: 28 maart 2023 door Marcel Bijkersma

## Balans / Winst- en verliesrekening

Beeldopties					
Balans: Type	Balans / Winst & Verlies	Tonen	Beide	Niveau	Uitgebreid
Boekjaar	2022	Periode	1 - 12	Na boeken	<input checked="" type="checkbox"/>
Vergelijken met	Vorige: Boekjaar	Verschil	<input type="checkbox"/>	Verschil (%)	<input checked="" type="checkbox"/>
Tonen: Grootboekrekeningen	Alleen met saldo	Grootboekrekeningschema	1 - Grootboekrekeningschema		

	2022		2021		Verschil (%)
	Eindsaldo (Debet)	Eindsaldo (Credit)	Eindsaldo (Debet)	Eindsaldo (Credit)	
<b>BALANS</b>					
<b>Activa</b>					
<b>Kortlopende vorderingen</b>					
<b>Debiteuren</b>					
1300 - Debiteuren	8.530,45		10.000,95		-14,70%
1301 - Voorziening dubieuze debiteuren		5.426,54			-100,00%
1350 - Storno's	72,00				100,00%
<b>Totaal: Debiteuren</b>	<b>3.175,91</b>		<b>10.000,95</b>		<b>-68,24%</b>
<b>Overige vorderingen</b>					
1400 - Vooruitbetaalde kosten		329,66		0,00	-100,00%
<b>Totaal: Overige vorderingen</b>		<b>329,66</b>	<b>0,00</b>		<b>-100,00%</b>
<b>Totaal: Kortlopende vorderingen</b>	<b>2.846,25</b>		<b>10.000,95</b>		<b>-71,54%</b>
<b>Liquide middelen</b>					
1100 - Triodos bank NL54 TRIO 0212 4823 19 Betaalrekening	2.115,91		33.024,00		-93,59%
1102 - Saldo Paypal		12,10		12,10	
1103 - Mollie gekoppeld	982,45		362,45		171,06%
1105 - Triodos bank NL08 TRIO 0212 1108 61 Rendement	99.994,00		99.316,68		0,68%
1130 - Triodos bank NL38 TRIO 0784 9283 98 Duindoorn	953,06		2.078,59		-54,15%
1170 - Triodos bank NL74 TRIO 0390 4074 10 De Wilg	754,01		1.138,46		-33,77%
1180 - Triodos bank NL58 TRIO 0390 4656 07 Eindhoven	1.991,49		6.516,73		-69,44%
1290 - Kruisposten liquide middelen		36,00	0,00		100,00%
<b>Totaal: Liquide middelen</b>	<b>106.742,82</b>		<b>142.424,81</b>		<b>-25,05%</b>
<b>Totaal: Activa</b>	<b>109.589,07</b>		<b>152.425,76</b>		<b>-28,10%</b>
<b>Passiva</b>					
<b>Eigen vermogen</b>					
0800 - Eigen Vermogen		116.775,96		130.222,22	10,33%
0801 - Bestemmingsreserve folders		4.463,00		4.463,00	
<b>Totaal: Eigen vermogen</b>		<b>121.238,96</b>		<b>134.685,22</b>	<b>9,98%</b>
<b>Schulden</b>					
2000 - Kruisposten		2.365,00			-100,00%
<b>Crediteuren</b>					
1600 - Crediteuren		1.421,62		17.363,48	-91,81%
<b>Totaal: Crediteuren</b>		<b>1.421,62</b>		<b>17.363,48</b>	<b>-91,81%</b>
<b>Overige schulden</b>					
1405 - Vooruitbetaalde facturen		902,42	2.350,03		-138,40%
1700 - Te betalen Loonheffing		0,00		2.384,32	100,00%
1720 - Reservering vakantiegeld	0,00			1.259,35	100,00%
1900 - Overlopende passiva		7.025,15		8.562,25	-17,95%
1920 - Vooruitontvangen contributie		6.107,55		65,05	-9,289,01%
1930 - Vooruit ontvangen bedragen Eindhoven tbv 100 jaar AG		3.852,38		3.852,38	
<b>Totaal: Overige schulden</b>		<b>17.887,50</b>		<b>13.773,32</b>	<b>-29,87%</b>
<b>Totaal: Schulden</b>		<b>21.674,12</b>		<b>31.136,80</b>	<b>30,39%</b>
<b>Totaal: Passiva</b>		<b>142.913,08</b>		<b>165.822,02</b>	<b>13,82%</b>
<b>Resultaat</b>					
Resultaat geselecteerde perioden: 1 - 12		33.324,01		13.396,26	-148,76%
<b>Totaal: Resultaat</b>		<b>33.324,01</b>		<b>13.396,26</b>	<b>-148,76%</b>
<b>Totaal: Balans</b>	<b>142.913,08</b>	<b>142.913,08</b>	<b>165.822,02</b>	<b>165.822,02</b>	

	2022		2021		Verschil (%)
	Eindsaldo (Debet)	Eindsaldo (Credit)	Eindsaldo (Debet)	Eindsaldo (Credit)	
<b>WINST- EN VERLIESREKENING</b>					
<b>Opbrengsten</b>					
<b>Omzet</b>					
8000 - Ledenbijdrage		136.870,55		142.919,70	-4,23%
8002 - Steunlidmaatschap				35,00	-100,00%
8020 - Ledenbijdrage eenjarig		321,60		1.295,00	-75,17%
8050 - Ledenbijdrage oninbaar (opzegging)	262,83		1.576,00		83,32%
8055 - Giften van leden (overbetalingen)		2.869,08		2.823,10	1,63%
8060 - Periodieke giften		150,00		245,00	-38,78%
8150 - Inkomsten afdeling zonder eigen rechtspersoonlijkheid		1.224,65		4.163,12	-70,58%
8200 - Schenkingen/ donaties/ giften		3.407,36		1.646,00	107,01%
8220 - Dubbele betalingen en oninbare bedragen	5,20				-100,00%
8601 - Opbrengst folders		9,00			100,00%
8700 - Opbrengst advertenties		10.349,25		8.772,60	17,97%
8990 - Doorbelaste personeelskosten (met btw)				2.924,58	-100,00%
9000 - Buitengewone baten		305,73			100,00%
<b>Totaal: Omzet</b>		<b>155.239,19</b>		<b>163.248,10</b>	<b>-4,91%</b>
<b>Totaal: Opbrengsten</b>		<b>155.239,19</b>		<b>163.248,10</b>	<b>-4,91%</b>
<b>Kosten</b>					
<b>Kostprijs verkopen</b>					
<b>Ondersteuning afdelingen</b>					
6200 - Ledenraad vergadering LRV	94,50		370,24		-74,48%
6210 - Activiteiten afdelingen LC	7.328,07		4.688,03		56,31%
8100 - Uitbetaling aan zelfstandige afdelingen	2.365,00		2.900,00		18,45%
<b>Totaal: Ondersteuning afdelingen</b>	<b>9.787,57</b>		<b>7.958,27</b>		<b>22,99%</b>
<b>Tijdschrift Ita</b>					
7003 - Redactiekosten eigen blad	27.038,19		20.966,28		28,96%
7004 - Drukkosten eigen Blad	8.770,70		16.525,81		-46,93%
7005 - Verzendkosten eigen Blad	17.200,06		12.953,12		32,79%
7007 - Opmaakkosten eigen blad	18.048,15		18.716,82		-3,57%
7008 - Advertentie werving	324,50				100,00%
7110 - Tekstschrjver	360,00				100,00%
<b>Totaal: Tijdschrift Ita</b>	<b>71.741,60</b>		<b>69.162,03</b>		<b>3,73%</b>
<b>PR en communicatie</b>					
7115 - Ledenwerving VL	977,43		6.684,92		-85,38%
7122 - Boeken	70,00				100,00%
<b>Totaal: PR en communicatie</b>	<b>1.047,43</b>		<b>6.684,92</b>		<b>-84,33%</b>
<b>Onderhoud en verbeteren website en CRM</b>					
7300 - Website - beheerskosten	55,39		54,19		2,21%
7310 - Website - projecten verbeteren website en CRM	899,64		251,69		257,44%
7320 - Website - webredactie	18.168,15		11.616,00		56,41%
<b>Totaal: Onderhoud en verbeteren website en CRM</b>	<b>19.123,18</b>		<b>11.921,88</b>		<b>60,40%</b>
<b>Deelname aan koepelorganisaties</b>					
7500 - Lidm.schappen samenwerkingsverb NL+EU	2.600,00		2.500,00		4,00%
<b>Totaal: Deelname aan koepelorganisaties</b>	<b>2.600,00</b>		<b>2.500,00</b>		<b>4,00%</b>
<b>Totaal: Kostprijs verkopen</b>	<b>104.299,78</b>		<b>98.227,10</b>		<b>6,18%</b>
<b>Personeelskosten</b>					
4000 - Brutolonen	27.992,04		34.353,80		-18,52%
4010 - Vakantiegeld	1.575,91		2.305,25		-31,64%
4011 - Eindejaarsuitkering	1.635,01				100,00%
4020 - Sociale lasten	4.642,31		3.758,19		23,53%
4025 - Bijdrage ZVW			2.581,55		-100,00%
4055 - Vrijwilligervergoeding (secretariaat)	1.339,00				100,00%
4060 - Reiskostenvergoeding personeel	68,32		131,62		-48,09%
4090 - Overige personeelskosten			38,74		-100,00%
4095 - Inhuur extern virtueel kantoorpersoneel	3.522,59				100,00%
4120 - Kosten arbo		11,92			-100,00%
4121 - Personeelsverzekeringen	1.223,09		2.274,68		-46,23%
<b>Totaal: Personeelskosten</b>	<b>41.986,35</b>		<b>45.443,83</b>		<b>-7,61%</b>
<b>Overige bedrijfskosten</b>					
<b>Kantoorkosten</b>					
4500 - Kantoorkosten	2.079,33		2.467,97		-15,75%
4515 - Huisvestingskosten	5.441,28		5.441,28		
4520 - Telefoonkosten		20,00	20,00		-200,00%
4525 - Automatisering (software)	4.475,86		3.748,56		19,40%
<b>Totaal: Kantoorkosten</b>	<b>11.976,47</b>		<b>11.677,81</b>		<b>2,56%</b>
<b>Algemene kosten</b>					
4900 - Administratiekosten	6.751,83		8.374,06		-19,37%
4905 - Kosten loonadministratie	133,10		377,52		-64,74%
4910 - Advieskosten	1.621,95				100,00%

	2022		2021		Verschil (%)
	Eindsaldo (Debet)	Eindsaldo (Credit)	Eindsaldo (Debet)	Eindsaldo (Credit)	
4920 - Kosten innen contributie ( porto en drukwerk)	1.339,85		372,07		260,11%
4950 - Bankkosten	1.808,95		1.990,62		-9,13%
<b>Totaal: Algemene kosten</b>	<b>11.655,68</b>		<b>11.114,27</b>		<b>4,87%</b>
<b>Bestuurskosten</b>					
4201 - Reiskosten bestuur	1.568,22				100,00%
4204 - Bestuursverzekeringen	202,22		1.073,56		-81,16%
4207 - Bestuursvergadering (zaalhuur+consumptie)	748,10		417,90		79,01%
4209 - Bestuursvergoeding	7.500,00		6.875,01		9,09%
4230 - Bestuursondersteuning (door derden)	1.378,92				100,00%
4290 - Overige bestuurskosten	1.820,92		1.814,88		0,33%
<b>Totaal: Bestuurskosten</b>	<b>13.218,38</b>		<b>10.181,35</b>		<b>29,83%</b>
<b>Totaal: Overige bedrijfskosten</b>	<b>36.850,53</b>		<b>32.973,43</b>		<b>11,76%</b>
<b>Uitzonderlijke opbrengsten en kosten</b>					
4930 - Kosten dubieuze debiteuren	5.426,54				100,00%
<b>Totaal: Uitzonderlijke opbrengsten en kosten</b>	<b>5.426,54</b>				<b>100,00%</b>
<b>Totaal: Kosten</b>	<b>188.563,20</b>		<b>176.644,36</b>		<b>6,75%</b>
<b>Resultaat</b>		<b>33.324,01</b>		<b>13.396,26</b>	<b>-148,76%</b>
<b>Totaal: Winst- en verliesrekening</b>	<b>188.563,20</b>	<b>188.563,20</b>	<b>176.644,36</b>	<b>176.644,36</b>	